РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН

**ДУМА ТУБИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ПЯТОГО СОЗЫВА

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 26.12.2023 № 20/2

п. Тубинский

**О внесении изменений в решение Думы Тубинского муниципального образования четвертого созыва от 27.09.2019 № 21/2 «Об утверждении**

**Положения об оплате труда муниципальных служащих в Тубинском муниципальном образовании»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Указом губернатора Иркутской области от 26.10.2023 № 356-уг «Об увеличении (индексации) размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Иркутской области», руководствуясь статьями 24, 45 Устава Тубинского муниципального образования, Дума Тубинского муниципального образования пятого созыва

**РЕШИЛА**

1. Внести следующие изменения в решение Думы Тубинского муниципального образования четвертого созыва от 27.09.2019 № 21/2 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в Тубинском муниципальном образовании»:

- в Положении:

1) пункт 5 главы 1 изложить в следующей редакции:

«5. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере до 3,6 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере до 3,6 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере до 20,0 должностных окладов;

4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере до 5,0 должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения - в размере до 11,3 должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2,0 должностных окладов;

7) материальной помощи – в размере 1,0 должностных окладов;

8) должностных окладов – в размере 12,0 должностных окладов.»;

2) в разделе 4 главы 3:

а) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается и выплачивается в следующих размерах от должностного оклада:

- по младшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 166,67 % должностного оклада.»;

б) пункт 22 исключить;

3) раздел 5 главы 3 дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

1) лицам за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» – 30 % должностного оклада;

2) лицам за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 10 % должностного оклада.»;

4) пункт 46 раздела 7 главы 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«На ежемесячное денежное поощрение начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В зависимости от результатов деятельности муниципального служащего размер ежемесячного денежного поощрения может быть изменен (снижен, увеличен) в пределах, установленных в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

При расторжении трудового договора с муниципальным служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за виновные действия ежемесячное денежное поощрение не производится.»;

5) в разделе 8 главы 3:

а) пункт 49.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае увольнения муниципального служащего, не отработавшего полного календарного года и получившего единовременную выплату за полный календарный год, из заработной платы муниципального служащего производится удержание единовременной выплаты за неотработанные дни в данном календарном году. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса.»;

б) дополнить пунктом 49.2 следующего содержания:

«49.2. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за виновные действия единовременная выплата не производится.»;

6) в разделе 9 главы 3:

а) пункт 56 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае увольнения муниципального служащего, не отработавшего полного календарного года и получившего материальную помощь за полный календарный год, из заработной платы муниципального служащего производится удержание материальной помощи за неотработанные дни в данном календарном году. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса.»;

б) дополнить пунктом 56.1 следующего содержания:

«56.1. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) за виновные действия выплата материальной помощи не производится.»;

7) Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению;

8) Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Муниципальные вести» и разместить на официальном сайте администрации Тубинского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию местного бюджета Думы Тубинского муниципального образования.

Глава Тубинского

муниципального образования О. В. Рогожникова

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к решению Думы Тубинского муниципального образования

четвертого созыва

от 26.12.2023 № 20/2

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к Положению об оплате труда муниципальных служащих

в Тубинском муниципальном образовании

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**ТУБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада в месяц (в рублях) | Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц) |
| Младшая группа должностей муниципальной службы | | | |
| 1. | Ведущий специалист | 9 855,00 | до 0,9 |
| 2. | Специалист 1 категории-главный бухгалтер | 9 035,00 | до 0,9 |
| 3. | Специалист 1 категории | 9 035,00 | до 0,9 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к решению Думы Тубинского муниципального образования

четвертого созыва

от 26.12.2023 № 20/2

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению об оплате труда муниципальных служащих

в Тубинском муниципальном образовании

**РАЗМЕР ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ**

**ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО**

**В ТУБИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Классные чины муниципальной службы по группам должностей муниципальной службы Тубинского муниципального образования | Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностному окладу |
| Младшая группа должностей муниципальной службы | | |
| 1. | Секретарь муниципальной службы в Иркутской области  3 класса | 20% |
| 2. | Секретарь муниципальной службы в Иркутской области  2 класса | 25% |
| 3. | Секретарь муниципальной службы в Иркутской области  1 класса | 30% |