РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН

**ДУМА ТУБИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ПЯТОГО СОЗЫВА

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 16.12.2022 № 5/2

 п. Тубинский

**О внесении изменений в решение Думы Тубинского муниципального**

**образования четвертого созыва от 27.09.2019 № 21/2 «Об утверждении**

**Положения об оплате труда муниципальных служащих в Тубинском**

**муниципальном образовании»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», указом Губернатора Иркутской области от 16.09.2022 № 203-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области», руководствуясь статьями 24, 45 Устава Тубинского муниципального образования, Дума Тубинского муниципального образования пятого созыва

**РЕШИЛА**

1. Внести следующие изменения в решение Думы Тубинского муниципального образования четвертого созыва от 27.09.2019 № 21/2 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в Тубинском муниципальном образовании»:

- в Положении:

1) пункт 5 главы 1 изложить в следующей редакции:

«5. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере 3,6 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3,6 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 20,0 должностных окладов;

4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 5,0 должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения - в размере 10,8 должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2,0 должностных окладов;

7) материальной помощи – в размере 1,5 должностных окладов;

8) должностных окладов – в размере 12,0 должностных окладов.»;

2) в главе 3:

а) пункт 15 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«15. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в порядке, установленном статьей 12 Закона Иркутской области от 15 октября 2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области.»;

б) в разделе 4:

- в пункте 18 слова «от 30 до 60 %» заменить словами «до 166,67%»;

- пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы выплачивается в следующих размерах от должностного оклада:

Ведущему специалисту - 70%;

Специалисту 1 категории – главному бухгалтеру - 130%;

Специалистам 1 категории - 70%.»;

в) раздел 8 изложить в следующей редакции:

**«Раздел 8. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

48. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году в размере двух должностных окладов, установленных муниципальному служащему на день выплаты, с учётом установленного районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

49. Единовременная выплата производится на основании распоряжения администрации Тубинского муниципального образования при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципального служащего в установленном порядке на части единовременная выплата выплачивается один раз в любой из периодов ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск на основании письменного заявления муниципального служащего. В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в четвертом квартале текущего календарного года без заявления муниципального служащего.

49.1. Муниципальным служащим, вступившим в трудовые отношения в течение календарного года, единовременная выплата производится пропорционально количеству отработанного времени с момента вступления в трудовые отношения до конца календарного года в текущем календарном году.

Муниципальным служащим, уволенным в течение календарного года (не отработавшим полного календарного года) и не использовавшим ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально количеству отработанного времени в данном календарном году.»;

г) в пункте 51 раздела 9 слова «двух должностных окладов» заменить словами «полутора должностных окладов»;

3) приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к Положению об оплате труда муниципальных служащих

в Тубинском муниципальном образовании

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**ТУБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада в месяц (в рублях) | Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц) |
| Младшая группа должностей муниципальной службы |
| 1. | Ведущий специалист | 9341,00 | 0,9 |
| 2. | Специалист 1 категории-главный бухгалтер | 8564,00 | 0,9 |
| 3. | Специалист 1 категории | 8564,00 | 0,9 |

».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Муниципальные вести» и разместить на официальном сайте администрации Тубинского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию местного бюджета Думы Тубинского муниципального образования.

Глава Тубинского

муниципального образования О. В. Рогожникова