**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Иркутская область**

**Усть-Илимский район**

**Тубинское муниципальное образование**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.12.2022 № 96

п. Тубинский

**О внесении изменений в постановление администрации Тубинского муниципального образования от 05.12.2017 № 127 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Тубинского муниципального образования, и вспомогательного персонала Тубинского муниципального образования»**

В целях соблюдения основных государственных гарантий по оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Тубинского муниципального образования, в соответствии с указом Губернатора Иркутской области от 21.11.2022 № 271-уг «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала органов государственной власти Иркутской области и иных государственных органов Иркутской области», руководствуясь статьями 32, 46 Устава Тубинского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Тубинского муниципального образования от 05.12.2017 № 127 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Тубинского муниципального образования, и вспомогательного персонала Тубинского муниципального образования»:

- в приложении к постановлению:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Должностные оклады служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Инспектор | 9513 |
| Военно-учетный работник | 9513 |

»;

2) подпункты «в» - «г» пункта 6 изложить в следующей редакции:

«в) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,5 должностных окладов (кроме ВУР).»;

г) материальная помощь - в размере 0,5 должностных окладов (кроме ВУР).»;

3) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При формировании фонда оплаты труда служащих сверх средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере 3,6 должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде – в размере 4,2 должностных окладов;

в) ежемесячное денежное поощрение – в размере 4,8 окладов;

г) премия – в размере 3,0 должностных окладов;

д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,5 должностных окладов (кроме ВУР);

е) материальная помощь – в размере 0,5 должностных окладов (кроме ВУР).»;

4) в приложении № 1 к Положению об оплате труда пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.»;

5) в пункте 2.1 приложения № 2 к Положению об оплате труда слова «размером от 25 до 100 % должностного оклада» исключить;

6) в пункте 4 приложения № 3 к Положению об оплате труда слова «в размере одного должностного оклада» исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Муниципальные вести» и разместить на официальном сайте администрации Тубинского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Тубинского муниципального образования О. В. Рогожникова